

Принято
общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ ДС «Солнышко» р.п.Башмаково
Протокол № 4 от «31» декабря 2015 г.

Утверждено
Приказом № 37 от «31» декабря 2015 г.
МБДОУ ДС «Солнышко»
р.п. Башмакова
Заведующий *Светлана Н.В. Свечникова*



Положение
об общем собрании трудового коллектива

р.п. Башмаково

2015г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом самоуправления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» р.п. Башмаково (далее по тексту - МБДОУ), объединяющего всех работников МБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Трудовой коллектив составляют все работники МБДОУ, действующие на основе трудового договора, заключенного между ними и МБДОУ. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание коллектива возглавляется председателем общего собрания.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятого нового.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ и другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- заслушивает отчет заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- определять основные направления работы МБДОУ;
- обсуждать и принимать Устав МБДОУ;

- обсуждать и принимать изменения и дополнения к Уставу;
- принимать коллективный договор;
- принимать правила внутреннего трудового распорядка;
- принимать локальные акты в пределах своей компетенции;
- вносить предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива.

5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. В состав общего собрания трудового коллектива могут входить с правом решающего голоса представители Учредителя.

5.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.4. Председатель общего собрания трудового коллектива

- организует деятельность общего собрания коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже 1 раза в год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{1}{2}$ списочного состава работников МБДОУ.

5.7. Решение общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным.

5.9. Решения общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ.

5.10. Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания коллектива.

